

# **Formation**

## **Tester et améliorer son leadership**

Formation 100 % en ligne

### **Objectifs pédagogiques**

- Mieux se connaître
- Développer des savoir-faire et savoir-être en matière de management
- Savoir gérer le facteur humain
- Développer son intelligence émotionnelle (empathie, se mettre à la place de)

### **Relever les défis du management actuel**

- Lutter contre les risques psychosociaux
- Motiver les équipes
- Gérer les tensions
- S'adapter aux nouvelles générations
- Améliorer l'investissement et la productivité
- Assurer une montée en compétences des collaborateurs
- Gérer des situations difficiles
- Prendre de bonnes habitudes managériales
- Devenir un véritable leader

### **Méthode pédagogique et composition des modules**

Notre méthode pédagogique se base sur la multiplicité des supports afin de faciliter l'apprentissage en ligne et de préserver l'attention et la motivation des apprenants.

Ainsi, chaque module est composé de :

- Une vidéo sur les notions générales incluant une présentation Power Point
- Un texte reprenant et approfondissant les notions fondamentales
- Un quiz de validation des acquis
- Des documents téléchargeables (support Power Point, documents utiles...)

La plateforme est accessible 24/24 et 7/7j permettant à l'apprenant d'aller à son propre rythme. Pas besoin non plus de prendre de note, puisque les supports sont téléchargeables.

## Programme

### *Introduction*

#### *1. Les bases du management*

##### *1.1. Les différents modes de management*

##### *1.2. Management situationnel*

#### *2. Test « mode de management »*

#### *3. Manager en pratique*

##### *3.1. Les Risques Psychosociaux*

##### *3.2. Les bases de la motivation*

##### *3.3. Le sens au travail*

##### *3.4. Savoir déléguer*

##### *3.5. Gérer les nouvelles générations*

##### *3.6. Gérer les tensions*

#### *4. Passer de manager à leader*

##### *4.1. Différences entre manager et leader*

##### *4.2. Les attitudes de leaders*

##### *4.3. Donner le CAP*

##### *4.4. Influencer et non manipuler*

##### *4.5. Communiquer*

##### *4.6. Rassembler*

### *Conclusion*